



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๒๘ และข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการและกิจการอื่นใด แก่พนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายระเบียบนี้

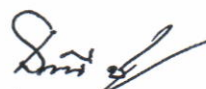
ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)
อธิการบดี

(นายธานี ทุละออง)
นิติกร

บัญชีกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการและกิจกรรมอื่นใด แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทสวัสดิการ	เกณฑ์การให้สวัสดิการ	เงื่อนไขการขอรับสวัสดิการ
<p>๑. ค่ารักษาพยาบาลและตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>๑. ค่ารักษาพยาบาลเบิกได้ตามความเป็นจริงคนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ</p> <p>๒. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เบิกได้ตามความเป็นจริง คนละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ</p> <p>ค่ารักษาพยาบาลและค่าตรวจสุขภาพประจำปีหากใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนไม่สามารถนำไปสมทบกับงบประมาณในปีต่อไปได้</p>	<p>ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้หมายถึง</p> <p>๑. ตนเอง</p> <p>๒. คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. บิดา มารดา ของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะไม่เกิน ๓ คน ยกเว้นกรณีบุตรที่เป็นฝาแฝด ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น</p> <p>๕. ในกรณีบุคคลตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ มีสิทธิรับค่ารักษาพยาบาลในทางอื่นอยู่แล้วต้องใช้สิทธินั้นก่อน เช่น ค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานขององค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ ผู้ใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และประกันชีวิต ฯ</p> <p>๖. ค่ารักษาพยาบาลจะเบิกได้เฉพาะสถานพยาบาลที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐหรือของโรงพยาบาลเอกชน หรือสถานีนอนมัย หรือสถานพยาบาลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ทั้งนี้ไม่รวมถึงสถานพยาบาลคลินิกเอกชน</p> <p>๗. ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยใช้สิทธิเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลเอกชน การเบิกจ่ายให้ไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>ค่าตรวจสุขภาพประจำปีจะจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่เบิกได้คนละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ</p>
<p>๒. เงินรับขวัญทายาทใหม่</p>	<p>ค่ารับขวัญทายาทคนละ ๑,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓ คน</p>	<p>เงินรับขวัญทายาทใหม่ให้หมายความว่าเป็น</p> <p>๑. เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบิดา หรือมารดาผู้ขอรับขวัญทายาทใหม่ได้ไม่เกิน ๓ คน</p> <p>๒. เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้เป็นบิดาหรือมารดาไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น</p> <p>๓. กรณีบิดาและมารดาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกันให้ใช้สิทธิเบิกได้ครั้งเดียวต่อบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ๑ คน</p>
<p>๓. เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร</p>	<p>มีสิทธิเบิกได้ตามประเภท และอัตราเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p style="text-align: center;"> (นายธานี ชลระนอง) นิติกร 30 เม.ย. 2557</p>	<p>๑. ให้บิดา หรือมารดาเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรใช้ได้เฉพาะบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายอายุไม่เกิน ๒๕ ปี ที่กำลังศึกษาและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู จำนวนไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น</p> <p>๒. ในกรณีที่คู่สมรสเป็นข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหน่วยงานอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรอยู่แล้ว ให้ใช้สิทธิของคู่สมรสนั้นก่อน หากได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรไม่ครบตามจำนวนให้นำหลักฐานมาขอเบิกในส่วนที่ยังขาดอยู่ได้</p> <p>๓. สถานศึกษาที่สามารถเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรได้ คือ สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน เฉพาะตั้งขึ้นตามกฎหมายโรงเรียน/วิทยาลัย/มหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน แต่ไม่รวมถึงสถานที่จัดการเรียนและการสอนวิชาชีพที่ใช้หลักสูตรของตนเอง หรือสถานที่จัดการศึกษาแบบพิเศษอื่นๆ</p>